

Gesprächsleitfaden für Ausbilder

Wie habe ich meinen Lehrling erlebt? Was möchte ich ihm/ihr rückmelden?

Stärken (persönlich und fachlich)	Noch verbesserungsfähig

Welche Ziele und Maßnahmen möchte/könnte ich mit meinem Lehrling vereinbaren?

Wie läuft die Zusammenarbeit mit Ausbilder/innen und Kolleginnen und Kollegen?

In welchem Arbeitsbereich soll/kann der Lehrling künftig bleiben?

Feedback-Gespräch

Vorbereitung für den Lehrling

Wie geht es mir in der Ausbildung – im Betrieb und in der Berufsschule? Was möchte ich meiner Ausbilderin/meinem Ausbilder rückmelden?

Was gefällt mir besonders an meiner Ausbildung? Welche Aufgaben und Arbeiten mache ich am liebsten? Was ist mir bis jetzt gut gelungen?

In welchen Bereichen habe ich Schwierigkeiten? Womit bin ich nicht zufrieden? Was sollte anders sein?

Wie läuft die Zusammenarbeit mit meiner Ausbilderin/meinem Ausbilder und meinen Kolleginnen/Kollegen?

Welche Wünsche und Anregungen habe ich? Wo wünsche ich mir mehr Unterstützung von meiner Ausbilderin/meinem Ausbilder?

Protokoll: Feedback-Gespräch

IST-Situation

Was läuft in der Ausbildung gut?

Was läuft nicht so gut? Wo gibt es Schwierigkeiten?

Stärken (persönlich und fachlich)	Noch verbesserungsfähig

Was sollte erreicht werden? Inwieweit wurden die vereinbarten Lernziele erreicht?

VEREINBARUNGEN

Welche Ziele und Maßnahmen werden mit dem Lehrling vereinbart?

Welche Wünsche, Erwartungen bzw. Kritikpunkte hat der Lehrling?

Wo benötigt der Lehrling mehr Unterstützung?

Datum

Ausbilder

Lehrling