

Best Practice

Feedbacksystem

In der **Network Communication Management GmbH** gibt es ein besonderes Feedback-System.

Angestellte können jeden Tag beim Verlassen des Büros Feedback zur Zufriedenheit ihres Arbeitstages geben. Mithilfe eines Bildschirms können die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abstimmen, wie ihr Tag verlief. Die Auswahlmöglichkeiten werden in Form von Emojis dargestellt.



Eine anonymisierte Auswertung dieser Bewertung wird jeden Abend an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geschickt. Mit einem Online-Formular kann ein detailliertes Feedback mit Kommentaren hinzugefügt werden. Auf diesem anonymen Formular können sie erklären, warum ihr Tag besonders gut oder schlecht war.

Stimmungsbarometer Reminder



Das überdurchschnittlich positive Feedback von gestern ist sehr erfreulich.

Erzähle jetzt wie du es empfunden hast.

[Anonymes Feedback –
Gemeinsam besser werden >>](#)

Denke dran, dein Feedback hilft uns allen besser zu werden.

Vielen Dank für Ihr Engagement
Michael Mrazek und Denis Banovic

