

# Best Practice

## Regelmäßige Lehrlingstreffen



Dieses Best Practice Beispiel wurde uns zur Verfügung gestellt von:

Bei Intemann findet **monatlich** ein **Lehrlingstreffen** mit dem Lehrlingscoach statt.

Inhalte der Lehrlingstreffen sind:

- Berichte der Lehrlinge über ihre Tätigkeiten auf Montage
- Wiederholen/Vertiefen fachspezifischer Themen
- Information der Lehrlinge über Organisatorisches zur Lehrlingsausbildung

Beim Lehrlingstreffen erzählt jeder Lehrling von seinen Tätigkeiten auf Montage. So behält der Lehrlingscoach einen guten **Überblick darüber, welche Installationsarbeiten die einzelnen Lehrlinge bereits kennengelernt haben**. Dies wird bei der weiteren Ausbildungsplanung berücksichtigt. Aus den Berichten wird zudem meist deutlich, ob es zwischen Lehrling und dem ihm zugeteilten Monteur Schwierigkeiten gibt, die besprochen werden sollten.

Durch die mündlichen Berichte und gezieltes Nachfragen lernen die Lehrlinge theoretische Hintergründe einzelner Tätigkeiten besser zu verstehen und **selbstständig Zusammenhänge zu erkennen**.

*„Mir ist wichtig, dass die Lehrlinge wissen, warum sie etwas tun. Wenn beispielsweise der Kunde kommt und den Lehrling fragt, warum er ein Loch in die Wand stemmt, muss er diese Frage beantworten können. Die Lehrlinge bekommen von mir deshalb von Anfang an die Aufgabe, den Monteuren Fragen zu stellen. Bei den Lehrlingstreffen berichten die Lehrlinge dann über die durchgeführten Arbeiten. Durch Nachfragen meinerseits wird schnell deutlich, ob die Lehrlinge Sinn und Zweck der Tätigkeiten wirklich verstanden haben.“*

**Stefan Spettel**, Lehrlingscoach bei Intemann

Die Treffen werden aber auch genutzt, um Fachwissen zu wiederholen und zu vertiefen. Es wird ein Thema ausgewählt – zum Beispiel die Funktionsweise von Ausdehnungsgefäßen – und gemeinsam besprochen.

### Tipps für die Umsetzung in Ihrem Betrieb

- Bilden Sie nur einen Lehrling aus, können Sie – statt eines Lehrlingstreffens – in regelmäßigen Abständen Ausbildungsgespräche führen.
- Ermuntern Sie Ihren Lehrling/Ihre Lehrlinge Fragen zu stellen.
- Nutzen Sie Leerlaufzeiten, wie z. B. Autofahrten zu Kunden, um den Lehrling von den durchgeführten Arbeiten berichten zu lassen oder eine Fachfrage zu besprechen.